ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 84		
Hora: 08:30 AM	**Fecha:** 31/03/2025	
Lugar:	CALLE 6 # 4 - 33 B / LAS DELICIAS-HOTEL ZURUMBA	
Dependencia que Convoca:	FUNDACIÓN GRUPO LIBERTAD	
Proceso:	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	
Objetivo:	Sensibilizar a las madres comunitarias sobre la importancia de reconocer y respetar los derechos individuales, considerando la diversidad de capacidades, edades, condiciones de riesgo o vulnerabilidad, pertenencia étnica, discapacidad, género, contexto territorial, diversidad sexual y condición de migrante, con el fin de fortalecer entornos más inclusivos y equitativos para los niños, niñas y sus familias.	

Agenda:

1. Saludo

2. Dinámica rompe hielo

3: Enfoque diferencial de derechos

4: Reglamento interno

5: Despedida

Desarrollo:

1. Siendo las 08:30 am se da apertura al espacio de cualificación, se extiende un saludo fraterno a las madres comunitarias, se agradece por su asistencia y se procede a socializar el objetivo de la capacitación.

2. A continuación, se invita a las madres comunitarias a participar en la dinámica rompehielo **"El hilo invisible"**, una actividad que simboliza la conexión y el trabajo en equipo. Para ello, se utilizará un ovillo de lana o hilo grueso. Para comenzar, las madres comunitarias se sientan en círculo. Una de ellas toma el ovillo, dice su nombre y comparte un valor o experiencia significativa en su vida (por ejemplo: *"Soy Laura y valoro mucho la paciencia"*). Luego, sujeta un extremo del hilo y lanza el ovillo a otra compañera, quien repite el proceso: menciona su nombre, comparte su experiencia y envía el ovillo a otra persona, sosteniendo también una parte del hilo.

A medida que el ovillo circula, se forma una red de hilos que une a todas las madres comunitarias. Al finalizar, el grupo reflexiona sobre cómo esta red representa los lazos de apoyo y comunicación, resaltando la importancia del trabajo en equipo, la confianza y el sentido de pertenencia. La actividad genera un ambiente cálido y colaborativo, fortaleciendo los vínculos entre las madres comunitarias y motivándolas a interactuar activamente en el proceso de cualificación.

PÚBLICA

3. Luego, se invita a las madres comunitarias a participar de la actividad denominada "El espejo de la diversidad", la cual está diseñada para reflexionar sobre las diferencias y similitudes entre las personas, promoviendo el respeto y la inclusión.

Para comenzar, las madres comunitarias se organizan en parejas y se colocan frente a frente. Se les explica que una de ellas asumirá el rol de "espejo", imitando los gestos y movimientos de su compañera durante un minuto. Luego, intercambian roles y repiten la dinámica.

Después de esta primera fase, se realiza una segunda ronda en la que, en lugar de imitar gestos, deben expresar frases sobre la diversidad y los derechos individuales, como *"Todas las personas merecen respeto"* o *"Cada uno tiene una historia única"*, mientras la compañera repite sus palabras como si fuera un eco.

Finalizada la actividad, se abre un espacio de reflexión en el que cada madre comunitaria comparte cómo se sintió durante la dinámica. Algunas pueden expresar que al inicio les resultó incómodo imitar o ser imitadas, mientras que otras pueden mencionar que se sintieron conectadas con su compañera o sorprendidas al notar detalles en los gestos y expresiones del otro. Se les invita a reflexionar sobre cómo esta actividad se relaciona con la diversidad y el reconocimiento de derechos individuales.

Se destaca que, al igual que en la dinámica, en la vida cotidiana las personas actúan y piensan de manera diferente, pero todas merecen ser vistas, escuchadas y valoradas sin prejuicios. Se resalta la importancia de respetar la diversidad en términos de capacidades, género, edad, etnia, orientación sexual y condiciones de vida, fomentando un entorno más inclusivo y equitativo para la primera infancia y sus familias.

La actividad no solo ayuda a fortalecer la conexión y la empatía entre las participantes, sino que también las sensibiliza sobre su papel como agentes de cambio en la comunidad, promoviendo el respeto por la diversidad en su labor diaria.

4. Seguidamente, se socializa con las madres comunitarias el Reglamento Interno de Trabajo (RIT), documento que establece las normas y condiciones que regulan la relación entre el empleador y los trabajadores, garantizando el cumplimiento de derechos y deberes en la prestación del servicio.

Para facilitar su comprensión, se distribuyen copias impresas de los capítulos y artículos más relevantes. Luego, el grupo se divide en equipos, asignando a cada uno una sección específica para su lectura y análisis. Posteriormente, cada equipo expone su tema, aclarando dudas y fomentando el diálogo para garantizar una apropiación efectiva de la información.

Entre los aspectos clave del reglamento, se destacan las disposiciones del Artículo 108 del Código Sustantivo del Trabajo (C.S.T.), que establece las condiciones sobre jornadas laborales, permisos, derechos y deberes del empleador y los trabajadores, así como las faltas disciplinarias y sus sanciones. Se enfatiza en el horario de servicio de las trabajadoras de la modalidad HCB, los días de descanso

PÚBLICA

obligatorio y las condiciones para la concesión de permisos, como calamidad doméstica, asistencia médica, desempeño de comisiones sindicales y participación en actividades organizadas por la entidad.

Asimismo, se abordan las faltas y sanciones disciplinarias, diferenciando entre leves y graves, y explicando el procedimiento para su comprobación y aplicación. Se subraya que, antes de cualquier sanción, el trabajador tiene derecho a presentar descargos, garantizando así el debido proceso. Finalmente, se resalta la importancia del cumplimiento del reglamento para mantener un ambiente laboral armonioso y garantizar el respeto de los derechos de todos los trabajadores.

5. Para finalizar la jornada de cualificación, se expresa un sincero agradecimiento a las madres comunitarias por su participación activa y su interés en el aprendizaje. Se reconoce el valor de estos espacios como una oportunidad para fortalecer habilidades, compartir experiencias y reafirmar la importancia de su rol en la formación y bienestar de la niñez.

Además, se resalta la responsabilidad que implica su labor, destacando la necesidad de actuar con compromiso, ética y sensibilidad para brindar un entorno seguro, afectivo y estimulante a los niños y sus familias. Finalmente, se les invita a aplicar los conocimientos adquiridos en su labor diaria, promoviendo prácticas que contribuyan a la construcción de comunidades más inclusivas y protectoras para la infancia

Decisiones:

- Fortalecer la formación y actualización continúa de las madres comunitarias en temas relacionados con derechos individuales, diversidad, normatividad laboral y estrategias pedagógicas, garantizando espacios de aprendizaje significativos.

- Implementar estrategias de acompañamiento y seguimiento que permitan evaluar la aplicación de los conocimientos adquiridos en la práctica diaria, brindando apoyo en caso de dificultades.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Promover el respeto y reconocimiento de la diversidad en cada uno de los espacios de atención, asegurando que todas las niñas, niños y sus familias sean valorados sin distinción de capacidades, edad, género, pertenencia étnica, condición de migración u otras características.	Madre comunitaria, equipo interdisciplinario y padres, madres de familia	Vigencia del contrato
Brindar herramientas y estrategias a las madres comunitarias para que integren el enfoque de derechos en su labor diaria, fortaleciendo entornos seguros, inclusivos y enriquecedores para la primera infancia.	Madre comunitaria, equipo interdisciplinario y padres, madres de familia	Vigencia del contrato

PÚBLICA

Garantizar que en cada proceso de formación y acompañamiento se refuerce la importancia de la equidad, el respeto y la inclusión, sensibilizando a las madres comunitarias sobre su papel en la construcción de comunidades más justas y solidarias.	Madre comunitaria, equipo interdisciplinario y padres, madres de familia	Vigencia del contrato

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	Por definir	Por definir	Por definir
Colaborador que elabora el acta:	Yolima Quintero Casso		

PÚBLICA

Evidencias fotográficas





BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FS.P1.MI	12/05/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la información: Pública	

ACTIVIDAD: Cualificación al talento Humano — FECHA 31-03-2025

HORA INICIAL: 08:30 am — HORA FINAL: 2:00 Pm. — LUGAR Hostal Zuzumba

DEPENDENCIA LIDER: Equipo Interdisciplinario Psicosocial

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	MAYERLY MUÑOZ RIVERA	1.084.867.250	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3123471813	mayerlyriveramunoz@gmail.com	Mayerly Rivera M	
2	ANDREA BENAVIDES LOAIZA	1079411231	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3208827778	benavidesloaizandrea@gmail.com		
3	NURY ROCIO CAMPO	26529127	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143322196	nury.rocio1403@gmail.com	Nury Rocio Campo	
4	ANGELA SOFIA CERQUERA CABRERA	26529601	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3184775193	angelasofiacerquera@gmail.com	Angela S Ce	
5	MELIDA PERDOMO MEDINA	26529546	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143332340	melidaperdomomedina@hotmail.com	M. Melida Perdomo	
6	LIDA PATRICIA CANO MOSQUERA	34559257	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3133756127	lidapatricamosquera@gmail.com	Lida Cano	
7	GEORGINA LIEVANO LADINO	1081411473	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3214037718	leivsladino@gmail.com	Georgina L	
8	FRANCY YAMILE PERDOMO CUELLAR	26529364	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3158919803	francyyamile74@gmail.com	Francy P C.	
9	CARMEN JULIANA VARGAS GARCIA	1081412436	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3228541089	Juliana9307@hotmail.com	Carmen Juliana Vargas	
10	LIDA CONSUELO POBRE ROJAS	26529242	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3185766710	pobrerojasliduconsuelo@gmail.com	Lida Consuelo	
11	MARIA ALBENYS BRAND	26471056	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3182833560	albenizbrand37@gmail.com	Ma Albenys Brand	
12	MARLY YOHANA PEREZ RAMOS	36314863	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3195169245	mayoe82@hotmail.com	Marly Y. Perez	
13	MAIRA ALEJANDRA PEREZ BRAND	26472430	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3133478309	perezbrandalejandra@gmail.com		
14	YAZMIN SANCHEZ	52272363	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3155266183	yazminsanchez1975@hotmail.com		
15	RUBIELA VARGAS VILLEGAS	26470966	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3112379964	rubielavargasv@gmail.com	Rubiela Vargas	
16	OLGA ROCIO QUINA VARGAS	26471634	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3203976011	rosivaga72@hotmail.com		
17	YULIANA ROCHA USA	1084869609	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3223587618	yulianarochausa@gmail.com	Yuliana Rocha	
18	YEINZY CAROLINA MONJE PEREZ	1079409666	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3118736348	karolina.monje@hotmail.com	Yeinzy Monj	
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento.... piense en el medio ambiente!

Evitar copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012